

Compte-rendu CHSCT extraordinaire du mardi 27 septembre 2022



Présents :

- Mme Baggio, Secrétaire Générale
- Mr Jacques, assistant de prévention
- Représentants des personnels (FSU x 4, SUD x 2, FO x 1, CFDT x 1)

- Lecture des déclarations liminaires

Précision SG : les évaluations d'école sont sur la base du volontariat.

FSU dénonce des « désignés volontaires » par IEN

PIAL et effectifs dans le Finistère :

(A la demande de Nathalie, secrétaire du CHSCT)

- Mme Baggio, secrétaire générale:

4774 élèves accompagnés par 2200 AESH (répartis entre Thepot et DSDEN)

200 recrutements sont en cours, il y a eu 150 démissions cet été.

- Il n'y a pas de problème de moyens (il manque des AESH, mais c'est un problème de ressources). Pour rendre attractif le métier et fidéliser les AESH, des pistes sont envisagées dont l'évolution des statuts et des formations diplômantes type VAE...

- Le Finistère est l'un des départements ayant le plus d'AESH. Cela s'explique par le fait que dans les autres départements, la MDPH ne notifie pas les enfants DYS.

- Sur le périscolaire, un projet de la DSDEN est en cours d'étude : proposer une convention pour que les AESH soient contractualisés par l'EN que les collectivités territoriales « rembourseraient ». Il n'y aurait ainsi qu'un seul contrat école/périscolaire.

Point sur l'agence comptable de Thépot (dont le service de mutualisation des AESH) :

Des AESH non renouvelés à la rentrée n'ont pas reçu leur décompte de droit qui leur permettrait de s'inscrire à Pôle Emploi. Ce sera fait au 30 septembre.

Problème de traitement au service gestionnaire qui était en sous-effectif.

...Pour rappel, il y a eu des problèmes de retard de paye l'année dernière déjà...

Recrutement de nouveaux personnels en renfort à la rentrée.

Fiches SST

- Faits établissements : les personnes qui les remplissent (même si c'est un niveau 3) ne sont pas rappelées systématiquement, il faut en faire la demande.

- Le protocole « guide d'accompagnement des élèves à besoins éducatifs particuliers (EBEP) sera présenté au prochain CHSCT du 20 octobre.

- 4 écoles ont été accompagnées l'année dernière étant donné les problématiques de violence d'enfants hautement perturbateurs. A suivre...

- Manque de place en établissements spécialisés (dénoncé par la FSU) : la SG répond « Ce n'est pas de notre fait ». C'est l'ARS qui ne met pas les moyens. Et on ouvre pas une unité du jour au lendemain.

... Ce n'est pas comme si on en parlait depuis plus de 10 ans...

50 places en IME sont prévues dans les années qui viennent.

Nous demandons un point précis au prochain CHSCT.

- A propos des actes de violence par des élèves sur les enseignants et AESH : la SG dit qu'il faut inciter les collègues à porter plainte.

Dénoncé par les différentes Organisations syndicales présentes : ce ne peut être une réponse institutionnelle...

Ce ne peut pas être une solution. De plus, la protection fonctionnelle peut être faite par l'employeur sans dépôt de plainte.

Rappel FSU : C'est à l'employeur de protéger le salarié.

Le conseiller de prévention départemental fait le constat de l'augmentation de la problématique des élèves violents depuis 2 ans. Dans le 1^{er} degré, tous les secteurs géographiques sont touchés alors que dans le second degré, c'est davantage localisé dans quelques établissements.

L'idée de cartographier ces problématiques émerge, seraient repérés également les offres par secteur géographique d'établissements spécialisés. Pourrait être fait en groupe de travail du CHSCT.

- Dénonciation de la fermeture ou non-ouvertures de classes 14 jours après la rentrée rendant les conditions de travail extrêmement compliquées malgré des situations déjà tendues.

- Problème de registre SST : les AESH gérées par le Lycée Thépôt n'ont pas leur tableau de bord établissement. La réponse ne peut pas être faite à leur fiche.